

ПРОТОКОЛ № 11

засідання Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради

15 серпня 2017 року

м. Київ

ПРИСУТНІ:

від Міністерства оборони України:

КУЧЕРЕНКО С.А. – начальник відділу соціальної політики Департаменту військової освіти, науки, соціальної та гуманітарної політики; КІХТЕНКО Л.Г. – заступник начальника відділу грошового забезпечення та заробітної плати Департаменту фінансів; АНТАШКЕВИЧ О.Л. – начальник відділу розрахунково-економічної діяльності Управління державної власності Головного управління майна та ресурсів; ІЩУК М.В. – завідувач сектору охорони праці Департаменту інформаційно-організаційної роботи та контролю; ТОКМАКОВ О.С. – головний спеціаліст відділу юридичного забезпечення роботи з персоналом Юридичного департаменту; НІКІТЧЕНКО О.Г. – начальник відділу з питань виконання Закону України “Про очищення влади” Департаменту кадрової політики; РУДЬ В.І. – провідний спеціаліст лікувально-евакуаційного відділу (санаторно-курортного забезпечення) Військово-медичного департаменту; п-к СЕНЬ О.В. – заступник начальника відділу військово-соціального забезпечення Управління морально-психологічного забезпечення підготовки та застосування військ (сил) Головного управління морально-психологічного забезпечення Збройних Сил України; п-к ЯЛОВИК С.В. – ТВО начальника житлового відділу Головного квартирно-експлуатаційного управління Збройних Сил України; п/п-к ПАСІЧНИЙ М.М. – старший офіцер житлового відділу Головного квартирно-експлуатаційного управління Збройних Сил України; РАЗУМЦЕВА Г.І. – головний спеціаліст відділу соціальної політики Департаменту військової освіти, науки, соціальної та гуманітарної політики.

від Профспілки працівників Збройних Сил України:

ДОБРОВОЛЬСЬКИЙ В.П. – голова ЦК профспілки працівників Збройних Сил України; ВЕЛЬКІН Ю.М. – голова Об'єднаного комітету працівників Центрального апарату Міністерства оборони України та Генерального штабу Збройних Сил України; БРИНЦЕВА Н.Д. – голова профкому Національного університету оборони України; БРАГІНСЬКИЙ Л.Я. – голова Київської об'єднаної профспілкової організації працівників Повітряних Сил України; СИМОНЕНКО О.І. – голова об'єднання первинних профспілкових організацій військових частин Київського гарнізону; БІЛОУС М.Ф. – голова Об'єднаного комітету працівників обласного військкомату; МАТУШЕВСЬКА В.Є. – голова Об'єднаного комітету працівників Харківського Національного університету Повітряних Сил ім. І.Кожедуба.; БЕРДНІКОВА Т.П. – голова первинної профспілкової організації працівників ДП “ЦПІ МОУ”; МІРОШНИЧЕНКО М.С. – спеціаліст з оргроботи виконавчого апарату ЦК.

ГОЛОВУЮТЬ:

ДОБРОВОЛЬСЬКИЙ В.П. – співголова Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради – голова ЦК профспілки;

КУЧЕРЕНКО С.А. – начальник відділу соціальної політики Департаменту військової освіти, науки, соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

Виконання у першому півріччі 2017 року Галузевої угоди між Міністерством оборони України та Центральним комітетом профспілки працівників Збройних Сил України на 2016–2018 роки (доповідачі – Анташкевич О.Л., Кіхтенко Л.Г., Іщук М.В., Рудь В.І., п-к Яловик С.В.).

СЛУХАЛИ:

Вступне слово **ДОБРОВОЛЬСЬКОГО В.П.** – щодо здійснення соціального діалогу на галузевому рівні.

У трудових колективах військових части, установ, організацій та на галузевому рівні, де колективно-договірне регулювання трудових відносин було і залишається важливим інструментом впливу, соціальний діалог є регулятором відносин роботодавця з найманим працівником, у ході здійснення якого працівник стає більш впевненим, що роботодавець завжди забезпечить його виконання.

Практика свідчить, що не всі трудові колективи охоплені колективно-договірним регулюванням трудових відносин, чим порушуються вимоги, викладені у абзаці 7 Загальних положень Галузевої Угоди: “Положення Угоди є обов’язковими для органів військового управління, військових частин, закладів, установ, організацій, державних підприємств та їх об’єднань, що належать до сфери управління Міністерства”.

З метою більш професійного здійснення моніторингу стану соціально-економічних і трудових відносин у військових частинах, установах, організаціях, підприємствах, додержання прав працівників та роботодавців у ході виконання положень Галузевої угоди між Міністерством оборони України та ЦК профспілки працівників Збройних Сил України України та для вироблення узгоджених позицій при прийнятті управлінських рішень Міністром оборони України доцільно утворити профільні Комісії (робочі групи) Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради.

СЛУХАЛИ:

АНТАШКЕВИЧА О.Л. – щодо виробничо-економічної діяльності (розділ 1 Галузевої угоди).

Станом на 01.07.2017, за даними Єдиного державного реєстру юридичних об’єктів та фізичних осіб України, до сфери управління Міноборони належать 110 суб’єктів господарювання, з них:

15 (14 % від загальної кількості) – розташовані на території, що тимчасово не контролюється українською владою;

43 (39 % від загальної кількості) – знаходяться у стані реорганізації або ліквідації за рішенням органу управління або за рішенням суду;

11 – за рішенням суду перебувають у процесі банкрутства;

32 – за рішенням органу управління перебувають у стані ліквідації та реорганізації.

Акціонерних товариств та казенних підприємств у сфері управління Міноборони немає.

За результатами фінансово-господарської діяльності підприємства Міноборони упродовж I півріччя 2017 року, в цілому, працювали збитково:

валовий прибуток за звітний період становить 49783,0 тис. грн. (за відповідний період минулого року 51098,0 тис. грн.);

загальна сума дебіторської заборгованості підприємств у порівнянні з заборгованістю на початок звітного періоду збільшилась на 5293,0 тис. грн. та складає 220994,0 тис. грн.;

загальна сума кредиторської заборгованості підприємств у порівнянні з заборгованістю на початок звітного періоду збільшилась на 36333,0 тис. грн. та складає 542295,0 тис. грн.

Середньооблікова кількість штатних працівників підприємств збільшилась на 49 осіб, у порівнянні з відповідним періодом минулого року, і на звітну дату складає 3192 працюючих.

На 134 % збільшилась середньомісячна заробітна плата працівників і становить 5259,0 грн.

Прострочену заборгованість з виплати заробітної плати працівникам мають 18 підприємств на загальну суму 10 млн. 183,7 тис. грн., у тому числі:

на 6 економічно активних підприємствах (1 млн. 226,0 тис. грн.);

на 8 економічно неактивних підприємствах (5 млн. 203,6 тис. грн.);

на 4 підприємствах-банкрутах (3 млн. 754,1 тис. грн.).

Основними причинами заборгованості з виплати заробітної плати є недостатність обсягів або відсутність замовлень на продукцію та послуги підприємств, що призводить до їх простою, дефіцит обігових коштів через наявність дебіторської заборгованості, несвоєчасне відшкодування податку на додану вартість. Також іншими причинами є порушення або припинення (реорганізація, ліквідація, банкрутство) діяльності підприємств.

З метою усунення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах, що належать до сфери управління Міноборони, вживаються наступні заходи:

здійснюється щотижневий моніторинг та контроль за станом погашення заборгованості;

розглядаються питання притягнення до дисциплінарної відповідальності керівників підприємств;

затверджено графік погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам на 2017 рік та щомісячно проводиться аналіз його виконання;

вживаються заходи щодо оптимізації штатної чисельності працівників, не задіяних у виробництві;

щомісячно проводиться засідання тимчасової комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших виплат.

ВИСТУПИЛИ:

ДОБРОВОЛЬСЬКИЙ В.П. – щодо використання потенціалу профспілки у питанні погашення заборгованості з виплати заробітної плати працівникам підприємств Міноборони.

СЛУХАЛИ:

КІХТЕНКО Л.Г. – щодо оплати праці (розділ 2 Галузевої угоди).

У 2017 році посадові оклади працівникам бюджетної сфери, умови оплати праці яких визначені на основі Єдиної тарифної сітки (працівники загальних професій, медичні працівники, педагогічні та наукові працівники тощо), а також державним службовцям і працівникам з обслуговування органів військового управління, збільшилися з 1 січня поточного року в середньому на 20,0 відсотка.

У першому півріччі 2017 року ресурс, виділений Міноборони на виплату заробітної плати працівникам, дав можливість забезпечити виплату заробітної плати в середньому на рівні 5730 грн. (у 2016 році середній розмір заробітної плати становив 4740 грн.), у тому числі:

державним службовцям – 7869 грн.;

працівникам військової ланки – 5193 грн.;

медичним працівникам – 6486 грн.;

працівникам освіти – 8156 грн.

Умови оплати праці працівників Збройних Сил України упорядковані відповідними наказами Міноборони (протягом року видано п'ять наказів з питань оплати праці).

Департаментом фінансів Міноборони надаються роз'яснення фінансовим органам військових частин, установ, організацій та методичні матеріали з питань регулювання трудових відносин і оплати праці працівників.

Працівникам бюджетної сфери заробітна плата виплачувалася своєчасно та в повному обсязі двічі на місяць.

ВИСТУПИЛИ:

ДОБРОВОЛЬСЬКИЙ В.П. – щодо нормування праці працівників та збільшення їх функціонального навантаження у ході реформування Збройних Сил.

КІХТЕНКО Л.Г. – щодо необхідності внесення змін до Галузевої угоди між Міністерством оборони України та Центральним комітетом профспілки працівників Збройних Сил України на 2016–2018 роки в частині оплати праці працівників.

СЛУХАЛИ:

ІЩУКА М.В. – щодо охорони праці (розділ 3 Галузевої угоди).

В кошторисах військових частин, закладів, установ та організацій передбачаються кошти на виконання заходів з охорони праці (проведення атестації робочих місць за умовами праці; навчання та атестації працюючих з питань охорони праці; забезпечення працюючих спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту та лікувально-профілактичним харчуванням тощо).

В цілому за I півріччя 2017 року інформації (або звернень) щодо випадків ліквідації служб охорони праці або необґрунтованого скорочення їх чисельності у військових частинах, закладах, установах, організаціях, на підприємствах, крім випадків їх повної ліквідації, не надходило.

Разом з тим, у ході реорганізації 184 навчального Центру Командування Сухопутних військ (с. Старичі, Львівська обл.) ліквідовано штатні служби охорони праці. Тривалий час не призначається на штатну посаду начальник служби охорони праці органу військового управління (Командування Сухопутних військ Збройних Сил України), що унеможливило побудування якісної системи управління охороною праці у військових частинах Сухопутних військ та порушує вимоги п. 1.7 наказу Міністерства оборони України від 08.12.2016 № 663, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 30.12.2016 за № 1798/29868, та чинної Галузевої угоди.

Контроль за станом охорони праці у військових частинах, закладах, установах, організаціях та на підприємствах здійснювався відповідно до Плану діяльності Міністерства оборони України на 2017 рік, затвердженого Міністром оборони України. За результатами перевірок командирам військових частин, керівникам закладів, установ, організацій та підприємств видані акти-приписи.

За участю профспілок на засіданнях військових Рад видів Збройних Сил України та зборах трудових колективів військових частин розглядалися випадки і причини виробничого травматизму, умови та стан безпеки праці, статистика професійної захворюваності та вживались відповідні заходи.

Проводиться наступна робота щодо попередження травматизму:

у військових частинах створюються та діють комісії з попередження травматизму, безпечної експлуатації електроустановок та об'єктів держтехнагляду, кваліфікаційні комісії по присвоєнню категорій і тарифних розрядів;

відпрацьовуються комплексні плани і проводяться заходи, спрямовані на покращення умов праці та попередження травматизму;

щомісячно проводиться аналіз причин травматизму серед військовослужбовців та працівників;

проводяться медичні, наркологічні та психіатричні огляди окремих категорій працівників, які працюють з ОВТ, та інші заходи.

Разом з тим, протягом першого півріччя 2017 року у Збройних Силах України під час виконання робіт було травмовано 10 працівників (1 – зі смертельним наслідком).

Забезпечення працюючих спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту в цілому здійснювалось згідно з діючими нормами, відповідно до обсягів, закладених у спеціальних програмах підприємств у межах кошторисних витрат Міноборони та кошторисів військових частин, закладів, установ та організацій.

Згідно статистичних даних чисельність працюючих, які потребують засобів індивідуального захисту, складає 45892 особи, забезпечено спецодягом та засобами індивідуального захисту 32169 осіб (70 %).

Найнижчий рівень забезпеченості засобами індивідуального захисту зафіксовано в Центрі забезпечення службової діяльності Міноборони та ГШ ЗСУ (0 % від загальної потреби) і структурних підрозділах Головного квартирно-експлуатаційного управління ЗСУ (16,4 % від загальної потреби).

Організація соціально-побутового забезпечення працівників (організація гарячого харчування, робота санітарно-побутових приміщень), проведення згідно із законодавством медичних оглядів працівників та виконання медичних рекомендацій здійснюється встановленим порядком за рахунок кошторису Міноборони.

Проведення технічних оглядів та експертних обстежень об'єктів держтехнагляду (вантажопідіймальних кранів, котлів, ліфтів, посудин, що працюють під тиском) з метою визначення технічного стану та обґрунтованого подовження термінів експлуатації здійснюються відповідно до вимог нормативно-правових актів.

Управлінням державного технічного нагляду Збройних Сил України проведено 2993 технічних заходів об'єктів котлонагляду та вантажопідіймальних машин, 212 – заборонено.

У військових частинах, закладах, організаціях, установах та на підприємствах за участю представників профспілки забезпечено проведення атестації робочих місць за умовами праці. За результатами цієї атестації окремим категоріям працівників надаються пільги та компенсації за важкі та шкідливі умови праці.

Пропозиції щодо внесення змін і доповнень у списки виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, на щорічні додаткові відпустки, скорочений робочий день, від військових частин, закладів, установ, організацій, підприємств не надавалися.

Систематично вживаються заходи щодо вивільнення жінок від роботи у нічний час, а також виробництв, пов'язаних з важкими та шкідливими умовами праці. Разом з тим, за матеріалами відомчої звітності кількість жінок, які зайняті на роботах зі шкідливими або небезпечними умовами праці складає 2633 особи.

ВИСТУПИЛИ:

ДОБРОВОЛЬСЬКИЙ В.П. – щодо необхідності розгляду питання охорони праці працівників Збройних Сил України на засіданні Президії ЦК профспілки;

БРАГІНСЬКИЙ Л.Я. – щодо надання статистичних показників забезпечення працівників лікувально-профілактичним харчуванням.

Згідно Закону України “Про охорону праці”, працівники, посади яких зафіксовані в додатку №2 до постанови КМУ №1290 від 17.11.1997 не забезпечуються лікувально-профілактичним харчуванням (молоком), а також не в повному обсязі відбувається забезпечення засобами індивідуального захисту працівників.

Прошу вжити відповідних заходів щодо ситуації із проведенням попередніх та періодичних медичних оглядів працівників. Так, проходження огляду у нарколога та психіатра потребує фінансових витрат, що припадають

на плечі працівників через те, що в Міністерстві оборони України не передбаченно кошти на данні заходи, а також не передбачений механізм компенсацій за витрати на проходження данних оглядів.

СЛУХАЛИ:

РУДЯ В.І. – щодо охорони здоров'я (розділ 6 Галузевої угоди).

В 2017 році закладами охорони здоров'я Міноборони проводилися безоплатні медичні огляди працівників, зайятих на важких роботах, роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці, всього було обстежено близько 1050 осіб.

У військово-лікувальних закладах (Військово-медичних клінічних центрах, військових госпіталях та поліклініках) стаціонарно проліковано 570 працівників Збройних Сил України.

Кількість звернень до лікарів відділень амбулаторно-поліклінічної допомоги закладів охорони здоров'я ЗСУ склала близько 30 тис. випадків.

Щорічно 5 % загальної кількості санаторно-курортних путівок виділяється для працівників ЗСУ з пільговою оплатою їх вартості (30 %). Їх кількість визначається Планом розподілу путівок у центри медичної реабілітації та санаторного лікування (санаторії) Міноборони, який затверджується Міністром оборони України після узгодження з ЦК профспілки.

Всі путівки щоквартально розподіляються та розсилаються по військово-медичним клінічним центрам регіонів, військовим частинам для їх реалізації санаторно-курортними відбірковими комісіями спільно із відповідними профспілковими органами згідно з планом та у відповідності з документально обґрунтованими заявками на санаторне лікування.

На цей час для здійснення санаторно-курортного лікування та медичної реабілітації пільгових категорій осіб в Міноборони утримуються 3 санаторно-курортні заклади (ЦМР та СЛ “Трускавецький” та “Пуща-Водиця”, ЦВКС “Хмільник”) і одне санаторне відділення (ВМКЦ ЦР).

У лютому 2016 року до складу ЗСУ було прийнято комплекс об'єктів нерухомого майна у м. Приморськ Запорізької обл. (формується центральний військовий санаторій) та у м. Затока Одеської обл. (формується санаторне відділення ВМКЦ Південного регіону).

Штатна ліжкова місткість зазначених санаторно-курортних закладів становить 1400 ліжок, фактично розгорнуто 1085 ліжок, що дозволяє оздоровити близько 17 тис. осіб щороку.

Працівники ЗСУ – учасники бойових дій забезпечуються безоплатними санаторно-курортними путівками до санаторно-курортних закладів Міноборони.

На 2017 рік Військово-медичним департаментом Міноборони заплановано виділення 541 путівки для працівників ЗСУ в санаторно-курортні заклади Міноборони, що майже на 20 % більше, ніж у 2016 році (452 путівки) у зв'язку із збільшенням кошторисних призначень на 2017 рік.

За звітний період у санаторно-курортних закладах Міноборони пройшли санаторно-курортне лікування 136 працівників ЗСУ, з них 6 – учасники бойових дій.

Виконання плану забезпечення санаторно-курортними путівками працівників ЗСУ за перше півріччя 2017 року складає 53 %. Це пов'язано з тим, що більшість працівників ЗСУ не знають про наявність путівок (погана робота як санаторно-курортних відбіркових комісій, так і місцевих профспілкових органів). Також переважна кількість працівників бажають отримати путівки тальки в ЦМР та СЛ "Трускавецький" (навіть при відсутності медичних показань), а санаторно-курортні путівки в інші санаторії залишаються не використаними.

Зкладами державної санітарно-епідеміологічної служби Міноборони проводилися на безоплатній основі санітарно-гігієнічні дослідження факторів виробничого середовища та трудового процесу з метою атестації робочих місць за умовами праці у військових частинах, установах, організаціях, які утримуються за рахунок Державного бюджету України.

ВИСТУПИЛИ:

ДОБРОВОЛЬСЬКИЙ В.П. – щодо шляхів вирішення питання забезпечення санаторно-курортним лікуванням працівників.

РУДЬ В.І. – висловив пропозицію щодо тісної співпраці профспілкових органів на місцях із санаторно-курортними відбірковими комісіями, постійного доведення до працівників ЗСУ інформації щодо наявності путівок у всіх санаторно-курортних закладах Міноборони з метою їх найкращого використання (не тільки в літній період, а рівномірно протягом всього року).

СЛУХАЛИ:

п-ка ЯЛОВИКА С.В. – щодо житлово-побутових гарантій (розділ 7 Галузевої угоди).

Працівникам ЗСУ передбачається надання житлової площі в гуртожитках на період роботи в ЗСУ. Зазначена норма передбачена розділом V Інструкції про організацію забезпечення військовослужбовців ЗСУ та членів їх сімей жилими приміщеннями, затвердженої наказом Міноборони від 30.11.2011 № 737 (зі змінами), зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 10.01.2012 за № 24/20337.

На цей час Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України нову редакцію Переліку категорій працівників, яким можуть бути надані службові жилі приміщення, не опрацьовано і, відповідно, до Міноборони проект нової редакції зазначеного Переліку не надходив. У разі надходження встановленим порядком проекту нової редакції Переліку, Міноборони будуть надані пропозиції стосовно включення до нього працівників ЗСУ.

Слід зазначити, що в рамках виконання Комплексної програми забезпечення житлом військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу, посадових осіб митної служби та членів їх сімей, затвердженої постановою КМУ від 29.11.1999 № 2166. Міноборони з державного бюджету України виділяються кошти на будівництво (придбання) житла лише для військовослужбовців ЗСУ (програма КПКВ 2101190).

Забезпечення працівників ЗСУ службовими квартирами з фонду Міноборони призведе до порушення вимог Бюджетного кодексу України в частині нецільового використання бюджетних коштів.

ВИСТУПИЛИ:

БРАГІНСЬКИЙ Л.Я. – щодо невиконання пункту 7.1.2 Галузевої угоди (про включення працівників ЗСУ до нової редакції Переліку категорій працівників, яким можуть бути надані службові жилі приміщення).

З 2002 року керівництвом Головного квартирно-експлуатаційного управління ЗСУ систематично ігнорується наказ Міністра оборони України №107, зокрема п. 7.1.2.

ДОБРОВОЛЬСЬКИЙ В.П. – щодо проведення засідання Об'єднаного комітету № 1 профспілки із запрошенням фахівців Головного квартирно-експлуатаційного управління ЗСУ.

ВЕЛЬКІН Ю.М. – щодо необхідності внесення змін до статті 16 Закону України “Про Збройні Сили України” в частині соціального захисту працівників ЗСУ.

Об'єднаний комітет працівників Центрального апарату Міністерства оборони України та Генерального штабу Збройних Сил України Мова виступає за позитивне вирішення питання щодо безоплатного обслуговування працівників ЗСУ в медичних закладах Міністерства оборони України. Основним аргументом є те, що згідно статті 5 Закону України “Про Збройні Сили України” особовим складом Збройних Сил є військовослужбовці та працівники, що надає рівні можливості використання послуг в медичних закладах Міноборони. На відміну від ЗСУ ця практика успішно реалізовується в СБУ та МВС.

На наш погляд, першочерговими завданнями щодо позитивного вирішення цього питання є:

здійснення відповідних фінансово-економічних розрахунків щодо кількості необхідних коштів для забезпечення даних цілей;

за результатами опрацьованої інформації щодо потреб на дані цілі, внести відповідні зміни до нормативно-правових актів, а саме до статті 16 Закону України “Про Збройні Сили України”, Інструкції з питань діяльності військово-медичних закладів охорони здоров'я щодо медичного обслуговування працівників ЗСУ (на час роботи в ЗСУ).

По даному питанню ми підготували проект Закону України “Про внесення змін до статті 16 Закону України “Про Збройні Сили України” (додається) та прошу здійснити юридичну експертизу цього законопроекту Юридичним департаментом Міноборони.

УХВАЛИЛИ:

1. Інформацію щодо виконання у першому півріччі 2017 року Галузевої угоди між Міністерством оборони України та Центральним комітетом профспілки працівників Збройних Сил України на 2016–2018 роки взяти до відома.

2. З метою оперативного вирішення нагальних питань соціального захисту працівників Збройних Сил України утворити Комісії (робочі групи) Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради з питань виробничо-економічної діяльності, оплати та нормування праці, охорони праці, охорони здоров'я та житлово-побутових гарантій працівників, визначити їх кількісний та персональний склад (відповідальні виконавці – Департамент військової

освіти, науки, соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України, ЦК профспілки).

3. Опрацювати проект наказу Міністерства оборони України “Про внесення змін до Галузевої угоди між Міністерством оборони України та Центральним комітетом профспілки працівників Збройних Сил України на 2016–2018 роки” в частині оплати праці працівників та в установленому порядку подати на повідомну реєстрацію в Міністерство соціальної політики України (відповідальні – Департамент військової освіти, науки, соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України, ЦК профспілки працівників Збройних Сил України).

4. На черговому засіданні Президії ЦК профспілки розглянути питання забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту та лікувально-профілактичним харчуванням (відповідальний виконавець – ЦК профспілки).

Відповідному структурному підрозділу Міністерства оборони України до чергового засідання Президії ЦК надати статистичні данні до ЦК профспілки працівників ЗСУ щодо забезпечення спецодягом та іншими засобами індивідуального захисту та лікувально-профілактичним харчуванням працівників ЗСУ (відповідальний виконавець – Департамент інформаційно-організаційної роботи та контролю Міністерства оборони України).

5. На черговому засіданні Об’єднаного комітету № 1 профспілки Центрального апарату Міністерства оборони України та Генерального штабу ЗС України за участю керівництва Головного квартирно-експлуатаційного управління Збройних Сил України розглянути причини невиконання пункту 7.1.2 Галузевої угоди (відповідальні виконавці – Об’єднаний комітет № 1 профспілки, Головне квартирно-експлуатаційне управління Збройних Сил України).

6. Розглянути опрацьований Об’єднаним комітетом № 1 профспілки законопроект про внесення змін до статті 16 Закону України “Про внесення змін до статті 16 Закону України “Про Збройні Сили України” та про результати розгляду поінформувати голову Об’єднаного комітету № 1 профспілки Велькіна Ю.М. (відповідальний виконавець – Юридичний департамент Міністерства оборони України).

Співголова Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради – Голова ЦК профспілки працівників Збройних Сил України

Заступник співголови Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради – директор Департаменту військової освіти, науки, соціальної та гуманітарної політики Міністерства оборони України
генерал-майор

В.П.ДОБРОВОЛЬСЬКИЙ

М.С.САДОВСЬКИЙ

“___” серпня 2017 року

“___” серпня 2017 року



ЗАКОН УКРАЇНИ

Про внесення змін до статті 16 Закону України “Про Збройні Сили України”

Верховна Рада України **п о с т а н о в л я є**:

I. Внести до Закону України “Про Збройні Сили України” (Відомості Верховної Ради України, 2000 р., № 48, ст.. 410; 2004 р., № 33 – 34, ст. 405; 2009 р., № 19, ст. 258) таку зміну:

статтю 16 доповнити частиною четвертою такого змісту:

“Працівники Збройних Сил України користуються правом на безоплатну кваліфіковану медичну допомогу в військово-медичних закладах охорони здоров’я у порядку, визначеному для військовослужбовців частиною першою статті 11 Закону України “Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей”.

II. Прикінцеві положення

1. Цей закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.

2. Кабінету Міністрів України у місячний строк з дня набрання чинності цим Законом:

привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом;
забезпечити приведення міністерствами та іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.

Голова Верховної Ради України

м. Київ

« ___ » _____ 201__ року

№ _____